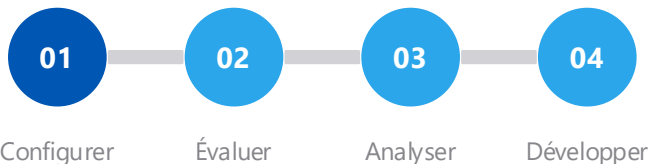


De la rétroaction à l'action.

Un cycle structuré.

Un rapport IA clair.

Un plan de développement concret.



M360 Q4 valeurs
Synthèse des résultats et recommandations. Imprimer

Statut **Terminé** Échéance : 5 mai 2026 Évalué(e) **Didier Fleming** PARTICIPANTS **1**

Valeurs

SOMMAIRE DU RAPPORT

- Sommaire
 - Perspectives M360AI
 - Forces clés
 - Dimensions évaluées
 - Profil au travail
 - Valeurs
 - Alignement
 - Équité et fiabilité
 - PDI (Plan de développement individuel)**

Perspectives M360AI
L'évaluation Q4 montre un collaborateur fiable et orienté résultats, avec de la responsabilité et d'accomplissement. Il excelle dans la prise de décisions et une énergie matinale appréciable. En revanche, des antipatterns sont observés dans la gestion du contrôle, et il y a un besoin de renforcer la finition des projets avec des critères clairs.

70% **Indice global**
Indice agrégé toutes dimensions

Forces clés Identifiées

- Prise de décision rapide orientée résultats
- Sens des responsabilités et livraison fiable
- Énergie matinale et capacité de sprint intensif

Axes d'amélioration

- Adaptabilité face au changement
- Définition et suivi de projets
- Tendance au contrôle excessif

Dimensions évaluées

Compétences — Score moyen